

Tewerkstellingsvergunning (TWV) voor asielzoekers



Voor 2 groepen asielzoekers hoeft u geen werkvergunning aan te vragen:

- Asielzoekers met een verblijfsvergunning: Als de IND een asielaanvraag goedkeurt, dan krijgt een vluchteling het verblijfsdocument 'asiel bepaalde tijd'. Op het document staat 'arbeid is vrij toegestaan'. De asielzoeker heeft dan geen werkvergunning nodig om te werken.
- Asielzoekers die vrijwilligerswerk gaan doen: u moet wel een vrijwilligerswerkverklaring aanvragen: Personen met een nationaliteit van buiten de EU zoals buitenlandse studenten, asielzoekers en anderen die met een verblijfsvergunning in Nederland zijn, mogen vrijwilligerswerk doen. U moet wel een vrijwilligersverklaring aanvragen bij UWV.

Voorwaarden voor een Tewerkstellingsvergunning (TWV)

Voor het aanvragen van een werkvergunning voor betaald werk door de overige groep asielzoekers geldt het volgende:

- De asielzoeker is ouder dan 18 jaar.
- De aanvraag voor asiel is minimaal 6 maanden in behandeling bij de IND.
- Het COA (Centraal Orgaan opvang asielzoekers) biedt de asielzoeker opvang.
- De asielzoeker heeft een geldig Vreemdelingen Identiteitsbewijs (W-document).
- Het loon is marktconform. Dat betekent dat het loon normaal is voor het werk dat de asielzoeker met deze kennis en ervaring gaat doen.

Welke documenten stuurt u mee?

Met de aanvraag TWV stuurt u een kopie mee van de concept arbeidsovereenkomst met handtekening van de werkgever.

vervolg achterzijde

Geldigheid werkvergunning

Met ingang van 29 november 2023 kunt u een werkvergunning krijgen voor de maximale duur van het Vreemdelingen Identiteitsbewijs (W-document).

Nieuwe werkvergunning aanvragen

Als u op dit moment in het bezit bent van een werkvergunning met een geldigheidsduur van 24 weken, en u wilt de asielzoeker langer in dienst houden, dan kunt u een nieuwe werkvergunning aanvragen. De ingangsdatum van de nieuwe werkvergunning kan aansluiten op de eerder verleende vergunning. Er is geen wachttijd meer tussen 2 vergunningen. U vraagt een nieuwe werkvergunning aan via het digitale loket van UWV.

Opletpunten voor werkgevers

- Informeer als werkgever goed bij de asielzoeker en/of het COA of de aanvraag asiel al 6 maanden in behandeling is bij de IND.
Indien er, ondanks de 6 maanden in procedure, sprake is van een situatie met uitzetting bedreigd dan heeft een aanvraag geen zin. UWV vraagt altijd informatie bij de IND op en dit is een uitsluitingsgrond.
- De asielzoeker is geregistreerd bij het COA voor de opvang. Uitzondering kunnen Oekraïners zijn. Zij hebben meestal al binnen de gemeente huisvesting gevonden. Bij een Oekraïense medewerker moet een werkgever aangeven wat de huisvestingsregeling is.
- Asielzoeker is in bezit van een geldig W-document.
- De concept arbeids- of uitzendovereenkomst moet worden bijgevoegd en deze moet volledig zijn:
- Duidelijke contractduur, binnen de maximale duur van het W-document van de asielzoeker en binnen de kaders van het arbeidsrecht.
- Loon is conform de Nederlandse regelgeving en marktconform. De CAO is leidend. Indien er sprake is van minimumloon dan dient het actuele minimumloon te worden gebruikt.
- Als de arbeid juridische dienstverlening van UWV nadere informatie nodig heeft om een beslissing te nemen dan wordt altijd contact opgenomen met de werkgever: *Reageer als werkgever tijdig en neem als werkgever vooral contact op met de behandelend medewerker als er nog vragen zijn!*

Van belang betreft de contractvormen

Asielzoekers mogen geen gebruik maken van een stageperiode of van een werkervaringsplaats. Een asielzoeker mag alleen stage lopen als wordt voldaan aan een van de volgende voorwaarden:

- In het kader van een beroepsopleiding op grond van een beroepspraktijkvormingsovereenkomst.
- In het kader van hoger beroepsonderwijs op grond van een stageovereenkomst tussen hogeschool, werkgever en student.
- In dat geval zal de werkgever op grond van een andere regeling dan de asielzoekersregeling de aanvraag moeten indienen.

Bij een contract van maximaal 6 maanden mag de werkgever geen proeftijd afspreken.