

De Praktijkroute

U bent benaderd door een medewerker van het Werkgeversservicepunt Holland Rijnland om een kandidaat middels de Praktijkroute aan te nemen. In deze flyer leggen wij uit wat de Praktijkroute is.

Wie helpt u via de Praktijkroute?

De Praktijkroute is een toegangsroute om mensen met een arbeidsbeperking én een uitkering van de gemeente op te nemen in het doelgroepregister.

Door kandidaten met een arbeidsbeperking een kans te geven via de Praktijkroute, kunnen zij meedoen op de arbeidsmarkt en draagt u bij aan hun zelfredzaamheid. Zo draagt u bij aan een inclusieve arbeidsmarkt door maatschappelijk verantwoord ondernemerschap.

Het doelgroepregister is een lijst met mensen die vallen onder de doelgroep van de Banenafspraken. Dit is een afspraak tussen het kabinet en werkgevers om ervoor te zorgen dat er extra banen beschikbaar komen voor mensen met een arbeidsbeperking.



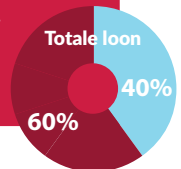
Wat houdt deze Praktijkroute in?

Via de Praktijkroute wordt op een werkplek vastgesteld of een kandidaat vanwege bepaalde eigenschappen en/of omstandigheden een verminderde loonwaarde heeft. Dit wil zeggen dat de kandidaat niet zelfstandig het wettelijk minimumloon kan verdienen. Bijvoorbeeld omdat de kandidaat een verminderd werktempo heeft, of extra begeleiding nodig heeft om zijn werk uit te kunnen voeren. Is er sprake van een verminderde loonwaarde? Dan keert de gemeente u loonkostensubsidie uit. De loonkostensubsidie is het verschil tussen het wettelijk minimumloon en de loonwaarde van de kandidaat.

Hoe verloopt de Praktijkroute?

De kandidaat start met een proefplaatsing van 2 maanden (met behoud van uitkering) in uw bedrijf. Bij aanvang van de proefplaatsing dient u de intentie te hebben om de kandidaat aansluitend op de proefplaatsing een arbeids-overeenkomst aan te bieden. De gemeente waar de kandidaat woont, vraagt een loon-waardebepaling aan bij UWV. Een arbeidsdes-kundige van UWV neemt contact met u op en stelt aan de hand van een gesprek met u vast of de betreffende kandidaat een verminderde loonwaarde heeft.

Bijvoorbeeld: bij Jan is een loonwaarde vastgesteld van 60%. Dit betekent dat Jan 60% van het wettelijk minimumloon kan verdienen. De werkgever betaalt 100% salaris aan Jan en ontvangt 40% van het wettelijk minimumloon van de gemeente, in de vorm van loonkostensubsidie.



Welke regelingen en subsidies zijn er?

Heeft de kandidaat een verminderde loonwaarde en biedt u de kandidaat aansluitend op de proefplaatsing een arbeidsovereenkomst aan?

Dan kunt u, onder voorwaarden, aanspraak maken op een aantal voorzieningen:

- Loonkostensubsidie
- No-riskpolis bij ziekteverzuim
- Jobcoaching
- Loonkostenvoordelen (www.belastingdienst.nl)

Contact

Wilt u meer weten of heeft u vragen over een specifieke situatie binnen uw bedrijf? Neem dan contact op met uw gemeente of met Werkgeversservicepunt Holland Rijnland.

- ☎ 085 – 400 0029
- ✉ info@wsphollandrijnland.nl
- 🌐 www.wsphollandrijnland.nl

Volg ons op
LinkedIn

