



TAASTAGES STATUSHOUDERS

Wilt u ook bijdragen aan maatschappelijk verantwoord of inclusief ondernemen? Wij zoeken maatschappelijk betrokken werkgevers, die ervoor openstaan om een taalstage te bieden aan statushouders. Helpt u mee?

Waarom taalstages?

De gemeente begeleidt statushouders richting werk. Zij moeten gaan 'inburgeren'; dat wil zeggen de Nederlandse taal en cultuur leren. Om een taal te leren, kun je het beste veel oefenen in een praktijksituatie.

Wat doet iemand tijdens een taalstage?

Bijvoorbeeld: assisteren, sorteren, helpen dragen, werken als bijrijder, schappen vullen en koffie halen. En natuurlijk ook: meekijken, meeluisteren en vooral veel in de gelegenheid komen om met collega's te praten.

Waarom meewerken aan een taalstage?

- Een mooie kans om nieuw arbeidspotentieel laagdrempelig te leren kennen.
- Bijdragen aan iemands toekomstige carrière in Nederland.
- Verhogen van de diversiteit in uw bedrijf door kennis te krijgen van andere culturen en mensen.
- Soms kunt u een taalstage opvoeren voor het invullen van uw Social Return (Srol) verplichting.
- Bijdragen aan maatschappelijk verantwoord of inclusief ondernemen.

Wat betekent meewerken aan een taalstage voor u?

- Een statushouder een stageplek van 3 tot 6 maanden bieden voor ongeveer 16 uur per week.
- Zorgen dat iemand minimaal 50% van de tijd met de Nederlandse taal bezig is (spreken, luisteren, lezen, schrijven). Waarbij u de uitvoering van de werkzaamheden onderschikt laat zijn aan het leren van de taal in de praktijk.
- En waarbij u op de werkvloer een vaste 'buddy' benoemt voor de dagelijkse begeleiding. Werkt er in uw bedrijf iemand die toe is aan wat meer verantwoordelijkheid? Die het leuk vindt om andere mensen iets te leren, of bij te dragen aan iemands toekomstige carrière in Nederland? Dan zou dit een goede buddy kunnen zijn! Houd er rekening mee dat een statushouder bij de start misschien nog bijna geen Nederlands spreekt.

Is er hulp bij het realiseren van taalstages?

U hoeft een taalstage niet alleen te realiseren. De gemeente blijft nauw betrokken en kan zo nodig een taalcoach en/of jobcoach op de werkvloer inzetten. Ook bieden wij u als werkgever trainingen aan over interculturele communicatie en begeleiding op de werkvloer. Kijk voor het actuele aanbod op onze website.

Wilt u meer informatie en/of wilt u een taalstageplek aanbieden?

Informeert bij uw werkgeversadviseur en/of stuur ons een e-mail. Wij nemen dan zo spoedig mogelijk contact met u op.

stuur ons een e-mail op info@wsp Hollandrijnland.nl

Werkgeversservicepunt Holland Rijnland is een samenwerking van: